



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 17, 2001/फाल्गुन 26, 1922

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 17, 2001/PHALGUNA 26, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सं० कानि 145—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् —

न्यायविद् श्री विनोद कुमार गुप्ता, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2600 रु (केवल दो हजार ~~रु~~ सौ रुपये) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के हकदार होंगे। श्री विनोद कुमार गुप्ता, जिन्हें बाद में पटना उच्च न्यायालय, झारखंड उच्च न्यायालय में स्थानान्तरित कर दिया गया था, झारखंड उच्च न्यायालय के कार्यवाहक मुख्य न्यायाधीश/मुख्य

न्यायाधीश के रूप में सेवा अवधि के दौरान 3000 रु. प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/3/2000-यू एस. II]
के. गुर्गु, निदेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 145.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Vinod Kumar Gupta, who was transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2600 per month, for the period

of his service as a Judge of the Patna High Court, Shri Justice Vinod Kumar Gupta, who was subsequently transferred from Patna High Court to Jharkhand High Court, shall be entitled to the payment of compensatory Allowance at the rate of Rs. 3000 per month for the period of his service as Acting Chief Justice/Chief Justice of the Jharkhand High Court

[No. K-11017/3/2000-US-II]

K. GURTU, Director

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा. का. नि 146.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् —

कि गौहाटी उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री नरेश चन्द्र जैन गौहाटी उच्च न्यायालय के कार्यवाहक मुख्य न्यायाधीश/मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000 रु. (केवल तीन हजार रु.) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/3/2000-यू एस II]

के. गुर्तु, निदेशक

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 146.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Naresh Chander Jain, Chief Justice of the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Acting Chief Justice/Chief Justice of the Gauhati High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II]

K. GURTU, Director

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा.का.नि.147.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि उत्तरांचल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री अशोक अभयेन्द्र देसाई उत्तरांचल उच्च न्यायालय के कार्यवाहक मुख्य न्यायाधीश/मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000. (केवल तीन हजार रु.) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/3/2000 यू एस-II]

के. गुर्तु, निदेशक

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 147.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Ashok Abhaiendra Desai, Chief Justice of the Uttaranchal High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Acting Chief Justice/Chief Justice of the Uttaranchal High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II]

K. GURTU, Director

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा.का.नि.148.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् —

कि छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री उमाजाम आकशी शिशक जिन्हे गौहाटी उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000 (केवल तीन हजार रु.) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के-11017/3/2000-यू एस. II]

के. गुर्तु, निदेशक

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 148.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Wungazan Awangshi Shishak, Chief Justice of the Chhattisgarh High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Chhattisgarh High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II]

K. GURTU, Director

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2001

सा.का.नि.149.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री सत्यव्रत सिन्हा, जिन्हे कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान

अपने वेतन के प्रतिरिक्त 3000 रु (केवल तीन हजार रु) प्रतिमाह की दर से प्रतिवृत्त मत्ता प्राप्त करने के हक्कार होगा

[स. के-11017/3/2000 यू एम II]
के गुरु निदेशक

New Delhi, the 22nd February, 2001

G.S.R. 149.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Satya Brata Sinha, Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court, who has been transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II]

K. GURTU, Director

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2001

सा का.नि. 150—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये गृह मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती संशोधन नियम, 2000 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित अननुसूचीय।	10000-325-15200 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अ वा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	नेवा में जाड़े भये वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त संगठन/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हुये है, या

(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की की, और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध संस्थान अनुसंधान तकनीकी के उपयोग में तीन वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त संगठन/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हुये हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/सक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के उपायोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/सक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध संस्थान अनुसंधान तकनीकी के उपायोजन में तीन वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं होता

जब उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार से भिन्न अधिकारी भी हो तब सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.स. ए-12018/3/2000-प्रशा.-I(सी)]

टी. जे. बैनर्जी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 583, तारीख 9-8-86 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th February, 2001

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule further, to amend the Ministry of Home Affairs, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Senior Analyst (Work Study), and Junior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1986 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Senior Analyst (Work Study)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200
Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short term contract)
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted	
12	13	14	
Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government failing which officers of the State Government/Union Territory/recognised Research Institution/ Public Sector Undertaking/Semi-Government/ Autonomous Organisation/Statutory Organisations:—	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent; and (b) Possessing the following qualifications and experience:—			

- (i) degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution

OR

Have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Junior Analyst (Work Study)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short term contract)

(12)	(13)	(14)
Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government failing which officers of the State Government/ Union Territory/recognised Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous Organisation/ Statutory Organisations :—	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission Necessary when the field consists of Officers other than Central Government also.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent; or (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and		
Possessing the following educational qualifications and experience :—		
(i) degree from a recognised University or equivalent; (ii) have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution		
OR		
Have at least two years experience in the application of work study/ organisation and methods/analytical/statistical /operations Research and other management research techniques		
OR		
Have successfully completed the basic management services course of the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent training in any other recognised institution and have one years' experience in the application of work study/organisation and methods/ analytical/statistical/operations research and other management research techniques.		

(12)

(13)

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. A-12018/3/2000-Ad. I(c)]

T. J. BANERJEE, Under Secy.

Note :— The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 583 dated 9-8-86.

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा.का.नि. 151.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त, का कार्यालय और राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (सहायक/मुख्य लिपिक) भर्ती नियम, 1990 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग, तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशालयों में सहायक/मुख्य लिपिक के उक्त पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (सहायक/मुख्य लिपिक) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा प्रत्येक राज्य और संघ राज्यक्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में सहायक/मुख्य लिपिक के पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं

और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

बशर्ते कि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण ही उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी वास्तव, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी व्यक्ति के आभिलेख द्वारा भरने का आदेश दे सकेगा यदि आभिलेख किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे आभिलेख के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

बशर्ते कि इस प्रकार आभिलेख किए गए व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अन्तर्गत से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय चयन-सह-वरिष्ठता गुणावगुण अनुसार चयन है
1	2	3	4	5
सहायक/मुख्य लिपिक	100* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	5000-150-8000 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु सीमा को अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित तारीख होगी।	अनिवार्यः— किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य में डिग्री वाछनीय : सरकारी कार्यालय में प्रशासनिक और स्थापना संबंधी मामलों में तीन वर्ष का अनुभव रखते हो और इस प्रकार के मामलों एवं कार्यालय पद्धति के नियमों एवं विनियमों के प्रबन्धन की अच्छी जानकारी रखते हों।		
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों में भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।	
9	10	11	12	
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : संबंधित कार्यालयों में ग्रेड में (4000-100-6000 रु.) 6 वर्ष की	

11

(अल्पकालिक रिक्तियां केवल प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी)।

12

नियमित सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिक।

प्रतिनियुक्ति. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले कर्मचारी अथवा जिन्होंने 4000-100-60000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो और सीधे भर्ती के लिये कालम 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भाषा प्रभाग, कलकत्ता के लिये):

लागू नहीं

- | | |
|--|----------|
| (1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा), अथवा सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) | —अध्यक्ष |
| (2) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) अथवा भाषाविद् अथवा अनुसंधान अधिकारी (भाषा)—अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो | —सदस्य |

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्य/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिये):

- | | |
|---|----------|
| (1) उप निदेशक/सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) | —अध्यक्ष |
| (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो | —सदस्य |

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL OF INDIA

New Delhi, the 1st March, 2001

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General and officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Assistant/Head Clerk) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Assistant/Head Clerk in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directorate of Census Operation in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories (Assistant/Head Clerk) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Assistant/Head Clerk in the Language Division of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directorate of Census Operation in the States and Union territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf; having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts, in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/ selection by merit
1	2	3	4	5
Assistant/ Head Clerk	100* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instruction or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	Essential : Degree of a recognised University or equivalent. Desirable : Three years experience in administrative and establishment matters in a Government Office and possessing a thorough knowledge of rules and regulations governing such matters and office procedure.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
9	10	11
No	2 years	Promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment. (Short term vacancies will be filled by promotion or deputation only.)
		Promotion : Upper Division Clerk(s) in the respective offices with 6 years regular service in the grade (Rs. 4000-100-6000). Deputation : Officials of the Central Government/ State Governments holding analogous posts or with 6 years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent, and possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age-limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Calcutta) :

Not applicable.

1. Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language) —Chairman
2. Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Directorates of Census Operations in States(Union Territories)

1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman
2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes —Member

[F. No A-16011/7/2000-Ad. II]

J K BANTHIA, Registrar General of India

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा का नि 152 —राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सच लोक सेवा आयोग सपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सच लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम सच लोक सेवा आयोग सपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4 निम्नलिखित व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्तीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सपदा प्रबंधक और मीटिंग	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिवीय	6500-200-10500 रु.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
---	---	-----------------------------------

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/स्वायत्त या कानूनी या अर्द्धसरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ।

- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अनुभव हैं :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी या विद्युत या स्वच्छता या वातावरण स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और
- (ii) कार्यालय भवन के रखरखाव और अनुसंधान में जिसके अंतर्गत स्वच्छता संबंधी संस्थापन और वातावरण कुलन उपस्कर या विद्युत संस्थापन भी है पांच वर्ष का अनुभव ।
- (iii) 5500-9000 रु. के वेतनमान में से ऐसे विभागीय संपदा सर्वेक्षकों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण :

1. पोजक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा.सं. 39021/17/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (संयुक्त काउंसिलेदरी और अनिवार्य माध्यम)

**MINISTRY OF PERSONEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st March, 2001

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Estate Manager and Meeting Officer in the office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Estate Manager and Meeting Officer	2* (2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age limit and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/deputation including short term contract.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Deputation (including short term contract):—</p> <p>I. Officers of the Central/State Government/ Union Territories/Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised Research Institutions/ Autonomous or Statutory or Semi-Government Organisations:—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>(i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Sanitary or Public Health Engineering from a recognised university or equivalent; and</p> <p>(ii) five years' experience in the upkeep and maintenance of office building, including sanitary installations and air-conditioning equipment or electrical installations.</p> <p>II. The departmental Estate Supervisors in the scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case of their selection for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note.—1. The departmental officers in the feeder category, who are in direct line of promotion shall not be eligible for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note.—2. Period of deputation/short term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note.—3. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने को शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सा. का. नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग सहायक निदेशक (गोपनीय) भर्ती नियम 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक निदेशक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग सहायक निदेशक (गोपनीय) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक निदेशक (गोपनीय)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज्यपत्रित अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-उपेक्षता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/ विप्लव-
विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के
ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 7500—12000 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 7450—11500 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है; या
- (5) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (2) राज्य या राष्ट्रीय स्तर विश्वविद्यालय/संस्था या परीक्षा या भर्ती निकाय में परीक्षा कार्य करवाने का जिसमें परीक्षा अभिलेख, प्रश्नपत्र पाण्डुलिपि मूल्यांकन जैसे गोपनीय प्रकृति से संबंधित मामले भी सम्मिलित हैं, तीन वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है।

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :— लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अशिक्षित अनुभव और बिहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र आफिसर उस पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरित हो गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, (प्रशासन, साधारण सेवाएं) संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/9/99—स्था. (बी.)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे. सी. ए.)

New Delhi, the 2nd March, 2001

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission Assistant Director (Confidential) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of re-

cruitment to the post of Assistant Director (Confidential) in the office of Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Assistant Director (Confidential) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Director (Confidential).	01* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification required for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Two years for re-employed Armed Forces personnel.	Deputation (including short-term contract) For Armed Forces Personnel:— Deputation/re-employment	Deputation (including short term contract):— Officers under the Central/State Government/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in posts in the pay scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or		

- (iii) with three years regular service in the scale of Rs. 7450-11500 or equivalent; or
- (iv) with five years regular service in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (v) with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
 - (i) Degree from a recognised university or equivalent;
 - (ii) three years experience of handling examination work including matters of confidential nature such as those pertaining to examination records, question papers, scripts, evaluation in a university/institution, examining or recruiting body at State or National level.

(The period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Deputation/re-employment (for ex-serviceman):—

The armed forces personnel of the rank of Lieutenant or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed ex-serviceman):—

1. Secretary, Union Public Service Commission—Chairman
2. Additional Secretary (Administration, General Services), Union Public Service Commission—Member
3. Joint Secretary, (Administration), Union Public Service Commission—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (काऊर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से रोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में बढई के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग बढई समूह "ग" पद भर्ती नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और ग्रहताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निश्चित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
बढई	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक स्थित आनुसूचित	4000-100-6000 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-उपेक्षा अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा से 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)।	लागू नहीं होता	

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप) के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए वो वर्ष

(1) औद्योगिक प्रशिक्षण या किसी अन्य समतुल्य संस्थान से बढ़ते गिरी व्यवसाय में प्रमाणपत्र।

(2) उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुझाई अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब बयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति आमेलन :—केन्द्रीय सरकार में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्तियों में से :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; य

- (3) जिन्होंने 3050-4590 र. के या सत्रगुण वेतन-मान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या
- (4) जिन्होंने 2750-4400 र. के वेतनमान में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास भारतीय तकनीकी संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से बढ़ईगिरी व्यवसाय का प्रमाणपत्र, है या
- जिन्हें किसी सरकारी संगठन में बढ़ई के रूप में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण —1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण —2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के उद्देश में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- (1) उप सचिव प्रशासन (संयुक्त सचिव) (प्रशा.) —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (भर्ती समन्वय और योजना) —सदस्य
- (3) अवर सचिव (स्थापन) (1) —सदस्य

टिप्पण —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फाइल सं. 39021/20/99-स्थापना (ख)]

श्रीमति प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे. सी. ए.)

New Delhi, the 2nd March, 2001

GSR 154—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959, so far as they relate to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the office of Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Carpenter Group 'C' post Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party

to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Carpenter	1* (2000)	General Central Services Group 'C' non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
*Subject to variation dependent on workload.			

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post(s)	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
5	6	7
Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Not applicable
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Certificate in carpentry trade from Industrial Training Institute or any other equivalent Institute; and</p> <p>(ii) One year experience in the trade.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment
<p>Note 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p>Deputation/absorption:—</p> <p>From amongst the persons working in the Central Government:—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the scale of pay of Rs. 3200-4900/- or equivalent; or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. Deputy Secretary (Administration)/ Joint Secretary (Administration)—Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Recruitment Co-ordination and Planning)—Member</p>	Not applicable	

(iii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590/- or equivalent; or

iv). with eleven years regular service in the scale of pay of Rs. 2750-4400; and

b) having certificate in carpentry trade from Indian Technical Institute or any other recognized Institute;

or

having five years' experience of working as Carpenter in Government Organization.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations shall not ordinarily exceed three years.

The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the date of receipt of applications.

3. Under Secretary (Establishment-II)—Member

[File No. 39021/20/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा.का.नि. 155.—केन्द्रीय सरकार, बजट और माप मानक अधिनियम, 1976 (1976 का 60) की धारा 28 की उपधारा (7) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार की सहमति से, उक्त अधिनियम के अंतर्गत बनाए गए बाट तथा माप मानक (पैकेज्ड कमोडिटी) नियम 1977 के नियम 35, नियम 36 और नियम 37 के उपबंधों के संबंध में निदेशक, विधिक माप विज्ञान की समस्त शक्तियों को राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली राज्य में नियंत्रक विधिक माप विज्ञान का तत्समय पद धारण करने वाले व्यक्ति को, निम्नलिखित शर्त के अधीन रहते हुए प्रत्या-योजित करती है, अर्थात् उक्त उपबंधों के अंतर्गत किए गए रजिस्ट्रीकरण की सूची निदेशक विधिक माप विज्ञान को वैधानिक रूप में भेजी जाएगी।

[फा. स. डब्ल्यू एम-9(6)/98]

एस. नाटियाल, अपर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of Section 28 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976), the Central Government hereby delegates with the consent of the Government of National Capital Territory of Delhi to the person for the time being holding the Office of the Controller of Legal Metrology in the National Capital Territory of Delhi, the powers of the Director of Legal Metrology as respects of the rules 35, 36 and 37 of the Standards of Weights and Measures (Packaged Commodities) Rules, 1977, made under the said Act subject to the following condition, namely:

The list of registration done under the said provisions of the Packaged Commodities Rules, 1977 shall be sent to the Director of Legal Metrology quarterly.

[F. No. WM-9(6)/98]

S. NAUTIYAL. Addl. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 156—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, हिन्दी टंकक भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में हिन्दी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम हिन्दी टंकक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे वर्गित और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी टंकक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित मध्यवीय)	3050-75-3950-80-4590 रुपये

अयन-सह-अपेक्षा या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अन्वयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
--	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता।	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्जित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
1. अध्ययन के एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ मैट्रिक या समतुल्य। 2. हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दृशा में वे श्रेणियों अन्तर्गत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।

दि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए): 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध स्कीम —अध्यक्ष 2. वित्त सहायक/मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य 3. कार्यालय अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना), दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 23rd February, 2001

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Hindi Typist Recruitment Rules, 1969 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment rule to the post of Hindi Typist in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Hindi Typist Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Hindi Typist	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
1. Matriculation or equivalent, with Hindi as one of the subject for study. 2. Should possess a speed of 25 words per minute in Hindi typewriting.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)		(14)
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' (for confirmation) : 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme —Chairman 2. Financial Adviser Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme —Member 3. Personnel Officers, Delhi Milk Scheme —Member 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme —Member		Not applicable.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मैकेनिक (रेडिएटर मरम्मत) दिल्ली बुध योजना भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली बुध स्कीम में मैकेनिक (रेडिएटर मरम्मत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (रेडिएटर मरम्मत) दिल्ली बुध स्कीम भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मैकेनिक (रेडिएटर मरम्मत)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भारतपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रु.

अयन-सह-उपेक्षा या योग्यता के
आधार पर अयन अथवा अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 के नियम, 30 के अधीन
अनुज्ञेय है या नहीं

5

6

7

अचयन

18 से 27 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों
के लिए सिविल की जा सकती है।)

लागू नहीं होता

टिप्पण :

आयु-सीमा अध्यावर्तित करने के लिए निम्नलिखित तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी
उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

1. टीनकारी और लोहारगरी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान
का व्यवसाय प्रमाणपत्र।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष।

2. यान (बाड़ी निर्माण) की टीनकारी और रेडिएटर
संरम्भ का सात वर्ष का अनुभव।

3. व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

अतः प्रतिकूल प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा फिटर (बाड़ी निर्माण) जिसने व्यवसाय परीक्षण
उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में आठ
वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—अध्यक्ष
2. प्रबंधक (परिवहन) दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 3-3/2000-प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2001

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Mechanic (Radiator Repairing), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Radiator Repairing) in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Radiator Repairing), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or non-Selection	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Machanic (Radiator Repairing).	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Non-Selection.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangt Sub Divisions of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	1. Trade Certificate of ITI in Tinsmithy and Blacksmithy.	No	Two years for direct recruits.	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	

(8)

2. Seven years experience in vehicle (Body Building), Tinsmithy and Radiator repairs.
3. Subject to passing of a Trade test.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion : Fitter (Body Building) with Eight years regular service in the grade subject to passing of Trade Test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (consideration for confirmation.) 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme 2. Manager (Transport), Delhi Milk Scheme 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme 5. A coopted member	Not applicable ---Chairman ---Member ---Member ---Member ---Member

[F. No. 3-3/2000-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा. का. नि. 158—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना हेड टाइमकीपर भर्ती नियम 1983 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में हेड टाइम कीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम हेड टाइमकीपर का पद भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति ---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ

वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हैड टाइम कीपर	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकतित अनुसूचिबीय	5000-150-8000 रु.
चयन-सह-उपेन्द्रता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	संका में छोड़े गए पदों या फालतु केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
योग्यता के आधार पर चयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सहाय खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	लागू नहीं होता	

सीढ़ी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीढ़ी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य ।	लागू नहीं होता	सीढ़ी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
2. राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार/ग्रन्थ-सरकार के अधीन स्वायत्त निकाय/उपक्रम में टाइमकीपर के रूप में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीढ़ी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अभिलेखन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/अभिलेखन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/अभिलेखन किया जाएगा ।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीढ़ी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे टाइमकीपरों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13	14
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति : (स्थायीकरण के लिए)	लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—अध्यक्ष	
2. वित्त सहायकार और मुख्य लेखा अधिकारी दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य	
3. कार्मिक अधिकारी दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य	
5. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य	

[फाइल संख्या 3-30/99-प्रशासन-4]

एच० के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st March, 2001

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Head Time Keeper Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Time Keeper in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Head Time Keeper, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Head Time Keeper	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-selection.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection by merit.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable	

Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Divisions of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Matric or its equivalent from a Recognised University/Board: 2. 5 years experience of working as Time Keeper in an Autonomous Body/Undertaking under the State/Central Government/Semi-Government.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion: From amongst Time Keepers with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation) 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member 3. Personal Officer, Delhi Milk Scheme—Member 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member 5. A coopted member—Member	Not applicable	

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 159.—भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 8 जुलाई, 2000 के पृष्ठ 1599-1600 पर प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 257 तारीख 30-5-2000 में निम्नलिखित पाद टिप्पण अंत में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i), तारीख 13 मई, 1995 में सा. का. नि. सं. 230 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 12018/6/98-स्थापना-5]

के ग्विन्दन, अवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th February, 2001

G.S.R. 159.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. G.S.R. 257 dated 30-5-2000, published in Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) dated 8th July, 2000 at page number 1599-1600, the following foot-note shall be added in the end, namely :—

“NOTE :—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), vide No. G.S.R. 230 dated the 13th May, 1995”.

[F. No. 12018/6/98-E.-V.]

K. RAVINDRAN, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा. का. नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और रेल सुरक्षा आयोग में (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1990 को जहाँ तक उनका संबंध रेल सुरक्षा आयोग में कनिष्ठ अनुवादक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर

विमानन मंत्रालय में रेल सुरक्षा आयोग में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रेल सुरक्षा आयोग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'म' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.

चयन-सह-ज्योष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
---	---	--

5	6	7
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के नद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अभ्यर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रखी हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रही हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का	लागू नहीं होता	दो वर्ष

8

कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएँ हैं ।

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और चयन के लिए) :

लागू नहीं होता

- (i) उप रेल संरक्षा आयुक्त (सामान्य) या उसके कर्तव्यों को निर्वहन करने वाला अधिकारी —अध्यक्ष
- (ii) रेल संरक्षा उपायुक्त जो मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा, और —सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग —सदस्य

[सं. ए-12018/1/00-आर एस]

प्रकाश चन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety (Jr. Translator) Recruitment Rules, 1990, in so far as the relate to the post of Junior Translator in the Commission of Railway Safety except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Hindi Translator	1* (One) (001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by Merit post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Not applicable	

Educational and other qualifications required or direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Master's Degree of a recognised University in Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at the degree level; or Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with English and Hindi as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; or Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi or English medium and English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at the degree level; or Bachelor's Degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject plus a recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertakings.	Not applicable	Two years	By Deputation or Absorption or by Direct recruitment
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
DEPUTATION or ABSORPTION 1 Officers of Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis; or;	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and selection): (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or officer looking after his		Not applicable

12

- (ii) with five years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
(b) possessing educational and other qualifications prescribed in column 8 for direct recruits under column 8.

Note : The Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of applications.

13

- duties—Chairman
(ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety—Member
(iii) Section Officer, Railway Safety Section—Member

[No. A-12018/1/00-RS]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा. का. नि. 161—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खण्ड में (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग के सफल कार्यालयों और तकनीकी खण्ड में स्टाफ कार चालक (समूह 'ग') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग (स्टाफ कार चालक समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

686 GI/2001—7.

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बगैरे या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II	1* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपदित), अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
12	13	14	
प्रोन्नति :— रेल संरक्षा आयोग कार्यालय में सेवा कर रहा ऐसा स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम नौ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) :— (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का निर्वहन करने वाला अधिकारी—अध्यक्ष (ii) रेल संरक्षा उपायुक्त जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा—सदस्य (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4
2 स्टाफ कार चालक, (साधारण श्रेणी)	2* (दो) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अनुसचिवीय	3050-75-3950-80- 4590 रु
5	6	7	
लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेबको के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण —आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	लागू नहीं होता	
8	9	10	11
आवश्यक :— मोटरकार चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति होनी चाहिये। मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटरकार चलाने का न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव। वाछनीय मिडिल कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	बो वर्ष	सीधी भर्ती या आमेसन द्वारा
12	13	14	
आमेसन — रेल सुरक्षा आयोग कार्यालय में सेवा कर रहे ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी में से, जिनके पास मोटर कार चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है, जो सक्षमता के स्तर के प्रति निर्देश से उस पद के लिये उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिये स्टाफ कार चालको के लिये आवश्यक समझे गये मोटर कार चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर किया जायेगा। इसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में स्टाफ कार चालको में से।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति वयन समिति, (पुष्टि और चयन के लिये) — (i) उप आयुक्त रेल सुरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का निर्वहन करने वाला अधिकारी—अध्यक्ष (ii) रेल सुरक्षा उपायुक्त जो मुख्य आयुक्त रेल सुरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा—सदस्य और (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल सुरक्षा अनुभाग—सदस्य	लागू नहीं होता	

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 161.—I exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and insupercession of the Commission of Railway Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the post of Staff Car Driver except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Group 'C') in Circle Offices and Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Staff Car Driver Group 'C') Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment age-limits, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post	
1	2	3	4	5	
1. Staff Car Driver Grade-II.	1* (One) (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Not applicable.	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
6	7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

Promotion Staff Car Driver (Ordinary Grade) serving in the Commission of Railway Safety Office with a minimum 9 years of regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or officer looking after his duties —Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member and (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member	Not applicable.
---	---	-----------------

1

2

3

4

5

2. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2* (Two) (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable.
--------------------------------------	--	---	--------------------------	-----------------

6

7

8

9

10

11

Between 21 to 30 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable.	Essential : Possession of a valid Driving Licence for Motor Car Knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for a minimum of 3 years. Desirable : Middle Standard Pass.	Not applicable.	2 years	Direct recruitment or by absorption.
---	-----------------	--	-----------------	---------	--------------------------------------

Absorption :	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and selection) :	Not applicable.
Group 'D' employees working in the Commission of Railway Safety, possessing a valid Driving Licence for Motor Car and on the result of a test in driving to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Staff Car Drivers. Failing this, from Staff Car Drivers in other Central Government offices.	(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or officer looking after his duties —Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member	

[No. A-12018/2/00-RS]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा.का.नि. 162—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खंड में (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक के पद से है, और रेल संरक्षा आयोग सफल कार्यालय, निजी सहायक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध निजी सहायक (आशुलिपिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग के सफल कार्यालयों और तकनीकी खंड में निजी सहायक (आशुलिपिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, निजी सहायक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2001 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनामान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
निजी सहायक (ग्राणुलिपिक)	11* (ग्यारह) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 32 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीआ की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
(i) मैट्रिक या समतुल्य, (ii) ग्राणुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :—

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 4000-6000/- रु. के या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का निर्वहन करने वाला अधिकारी —अध्यक्ष
(ii) रेल संरक्षा उपायुक्त जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा और —सदस्य
(iii) नागर विमानन मंत्रालय में रेल संरक्षा आयोग से संबंधित अवर सचिव या उप सचिव —सदस्य

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Commission of Railway, Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Stenographer and in supersession of the Commission of Railway Safety, Circle Offices, Personal Assistant (Stenographer) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Personal Assistant (Stenographer) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Personal Assistant (Stenographers) in Circle Office and Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Personal Assistant (Stenographers) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rupees)	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by Merit post
1	2	3	4	5
Personal Assistant (Stenographer)	11* (Eleven) (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	5000-150-8000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
18 to 27 years (Relaxable upto 32 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).		Not applicable	(1) Matriculation or equivalent. (2) A speed of 100 word per minute in stenography (English or Hindi)	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits	By Deputation or by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

Deputation : 1. Officers of Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis, or, (ii) with eight years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent, and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'C' Departmental Promotion/Selection Committee comprising of (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties—Chairman. (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety—Member. (iii) Under Secretary or Deputy Secretary in the Ministry of Civil Aviation dealing with Commission of Railway Safety—Member.	Not applicable
---	---	----------------

Note : Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on closing date of receipt of applications.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा.का.नि. 163:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संस्था आयोग, तकनीकी खंड में (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक और निम्न श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिभ्रंत करते हुए जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने से सौंप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संस्था आयोग, तकनीकी खंड में तकनीकी सहायक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रेल संस्था आयोग, तकनीकी खंड (तकनीकी सहायक और भ्रवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
तकनीकी सहायक	2* (बो) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपक्षित), अनुसंधितीय	4500-125-7000 रु.
कर्मचारी-सहायक या मोय्यता के आधार पर अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका प्रति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनु-सूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिफलता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति नकलीकी श्रृंखला में सेवारत ऐसा अवसर श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में निम्नतम तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति रेल सुरक्षा आयोग के सर्किल कार्यालय में काम कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी— (क) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ख) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है। टिप्पण 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सघन में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सघन में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नत समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए):—

- (1) उप रेल संरक्षा आयुक्त (सामान्य) या —प्रध्यक्ष
उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों को
निर्वाह करने वाला अधिकारी
- (2) रेल संरक्षा उपायुक्त जो मुख्य रेल संरक्षा —सदस्य
आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।
- (3) अनुभाग अधिकारी रेल संरक्षा अनुभाग —सदस्य

1

2

3

4

अधर श्रेणी लिपिक

2* (बो)
(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
(भराजपत्रित), अनुसूचितीय

3050-75-3950-80-4590, च.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है ।

5

6

7

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

लागू नहीं होता

टिप्पण :

प्रायः-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी
उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

8

9

10

(1) मैट्रिक या समतुल्य,

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) टंकण (अंग्रेजी या हिन्दी) में प्रति मिनट 30 शब्द की

गति : परन्तु यह कि :

- (क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि जब तक वह टंकण में प्रतिभिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है तब तक वह वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या उसे श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा।
- (ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है वहाँ मुख्य चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

सौदी भर्ती, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा टिप्पण.

निम्न श्रेणी लिपिक के पद में 10 प्रतिशत रिक्तियाँ कार्यालय में कार्य कर रहे समूह 'घ' कर्मचारियों में से निम्नलिखित पद्धति से भरी जाएगी —

- (1) जयम, ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो निम्नतम शैक्षिक अर्हताओं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं।
- (2) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के कर्मचारियों के 45 वर्ष)।
- (3) समूह 'घ' पद में निम्नतम पांच वर्ष की सेवा आवश्यक होगी।

अन्य सरकारी कार्यालयों में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक के आमेलन द्वारा, जो समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्य कर रहा है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/आमेलन के लिए)

लागू नहीं होता

- (1) उप आयुक्त रेल सुरक्षा (सामान्य) या —अध्यक्ष
उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का निर्वहन करने वाला अधिकारी
- (2) रेल सुरक्षा उपायुक्त जो मुख्य आयुक्त रेल —सदस्य
सुरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।
और
- (3) अनुभाग अधिकारी, रेल सुरक्षा अनुभाग —सदस्य

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Technical Assistant and Lower Division Clerk, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Technical Assistant and Lower Division Clerk in Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely:—

— 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Technical Wing (Technical Assistant and Lower Division Clerk, Group 'C') Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum Seniority or Select on by Merit post
1	2	3	4	5
1 Technical Assistant	2* (Two) *(001) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4,500-125-7,000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits shall apply in case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation if any	-Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made
10	11	12
Not applicable	By Promotion failing which by Deputation	<p>PROMOTION: Lower Division Clerk serving in the Technical Wing with a minimum thirteen years' of regular service in the grade:</p> <p>DEPUTATION: Upper Division Clerks with five years service in the grade working in the Circle office of the Commission of Railway Safety, failing which officials of Central Government</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis; or (b) Upper Division Clerks with 5 years service in the grade</p> <p>Note 1. Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2. The period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of applications.</p>

If a departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or deputation):</p> <p>(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties—Chairman</p> <p>(ii) a Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety—Member</p> <p>(iii) Section Officer, Railway Safety Section—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Lower Division Clerk	2* (Two) *(2001) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
6	7	8	9	
18 to 27 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Not applicable	(1) Matriculation or equivalent; (2) A speed of 30 words per minute in typing (English or Hindi) Provided that: (a) a person not possessing the said qualification may be appointed subject to condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for confirmation in the grade till he or she acquires a speed of 30 words per minute in typing, or (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Chief Medical Officer, certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Not applicable	
10	11	12		
2 years	Direct recruitment failing which by absorption Note : 10 percent of vacancies in the post of Lower Division Clerks shall be filled from amongst Group D employees working in the office as per following procedure:— (i) Selection will be made through a Departmental Examination confined to such Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification namely matriculation or equivalent : (ii) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes employees): (iii) Minimum of five years service in a Group 'D' post would be essential.	Absorption of a Lower Division Clerk working in a similar or equivalent grade from other Central Government Offices		

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation/absorption)

Not applicable

(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after this duties— Chairman

(ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member

(iii) Section Officer Railway Safety Section Member.

[No A-12018 5/00-RS]

PRAKASH CHANDRA Dy Secy

जल समाधान मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी 2001

साकानि 164—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम 1963 का और संपादन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इस नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती (संपादन) नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम 1963 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (2001) कार्यभार के आधार पर प्रवर्धित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह जपविन, अनुसूचीवी	10 000-325-15,200 रु
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राय-सीमा	
5	6	7	
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसा प्राशासनिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग परामर्श दिया जाएगा	

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति —

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1 अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2 संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल ससाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3 सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य |

[पत्र सं० 21/6/98-जी०डब्ल्यू-1]

मोहन एस सीनी, अवसर सचिव

टिप्पण मूल नियम भारत के राजपत्र में साका नि. 1470 तारीख 8 दिसम्बर, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और साका नि 574 तारीख 21 दिसम्बर, 1996 द्वारा उनमें पश्चात्तर्ती सशोधित किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th February, 2001

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963 for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Administrative Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum-seniority	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Two years.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			

Promotion

Promotion :

Administrative Officer with six years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors

12

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Administration),
Ministry of Water Resources —Member
3. Member Central Ground Water Board —Member

[F. No. 21/6/98-GW.-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 1470 dated the 8th December, 1979 and subsequently amended vide No. GSR 574 dated 21st December, 1996.

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

सा.का.नि. 165:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान) भर्ती नियम, 1971 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान) भर्ती नियम, 1971 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान)	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा प्रचयन पत्र सेवा में जोड़ भए धर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा सेवा (पेंशन) निधम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रौन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10

आवश्यक : मौसम विज्ञान/भौतिकी/अनुप्रयुक्त भौतिकी/भू-भौतिकी/गणित/सांख्यिकी से स्नातकोत्तर डिग्री।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : मौसम विज्ञान संबंधी कार्य या अनुभव।

टिप्पण : 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं

भर्ती की पद्धति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/आमेलन किया जायेगा.

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक "डी" केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. स. 21/17/98-जी. डब्ल्यू.-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd March, 2001

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) Recruitment Rule 1971, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Hydrometeorology)	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' R. 6500 -200-10500 Non-Gazetted, Non-Ministerial.	

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years or service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
--	--	-------------------------------

5	6	7
---	---	---

Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
----------------	----	---

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

8	9	10
---	---	----

Essential :	Not applicable	Two years.
-------------	----------------	------------

A post-graduate degree in Meteorology/Physics/Applied Physics/Geophysics/Mathematics/Statistics.

Desirable :

Experience in Meteorological work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation .	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Chairman, Central Ground Water Board—Chairman	
2. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member	
3. Scientist 'D', Central Ground Water Board—Member	

[F.No. 21/17/98-GW. I

SOHAN, S. SAINI, Under Secy.

